

Ministry of Children, Community and Social Services

Journey to Belonging: Choice and Inclusion

Slides to display during Partners for Planning webinar for self-advocates, families, and caregivers April 24, 2023

En quête d'appartenance : Choix et inclusion

Cadre de réforme des Services aux
personnes ayant une déficience intellectuelle



Vision

Les personnes ayant une déficience intellectuelle reçoivent l'appui de leur collectivité, des réseaux d'aide et du gouvernement afin de s'intégrer et de vivre dans un environnement inclusif.

Elles bénéficient des moyens de faire leurs propres choix et de vivre de la façon la plus autonome possible grâce à des dispositifs de soutien gérés par la personne, équitables et pérennes.

<https://www.ontario.ca/fr/page/en-quete-dappartenance-choix-et-inclusion>

Principes



Soutiens liés aux **besoins individuels**



Services fondés sur **les données probantes, les résultats et l'amélioration continue**



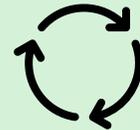
Soutiens **flexibles gérés par la personne**



Services et soutiens favorisant **la santé, le bien-être et la sécurité**



Services tenant compte **des capacités des personnes et de l'appui** fourni par les familles, les réseaux d'aide et les collectivités



Système **durable**



Soutiens **proactifs qui s'adaptent** aux besoins changeants des personnes tout au long de leur vie

Engagements de la réforme :



1

Mettre l'individu en premier

Des soutiens proactifs et flexibles **fondés sur les besoins des personnes**

- ✓ Une méthode de financement centrée sur la personne et fondée sur les besoins
- ✓ Une planification et une intervention précoces améliorées, des soutiens adaptés à la culture et la réduction des obstacles dans l'ensemble des secteurs.

2

Améliorer l'expérience de service

Des **services conviviaux** et une prestation de services modernisée

- ✓ L'amélioration des processus de demande et d'évaluation
- ✓ L'adoption de pratiques exemplaires et d'innovations

3

Améliorer la qualité et la reddition de comptes

Des **soutiens de grande qualité** qui mènent à de bons résultats pour les personnes

- ✓ Mesure du rendement et cadre de qualité
- ✓ Stratégie en matière de main-d'œuvre

Où nous en sommes maintenant :

Nous sommes ici



- La mise en place d'En quête d'appartenance prendra du temps
- Nous continuerons de travailler en collaboration
- Les changements seront introduits progressivement
- Nous vous informerons des progrès et des changements

2021

2021-2023 Concevoir et construire

2024

2024-2027 Mise en œuvre et transition

2027

2027-2031 Mise en œuvre provinciale

Comment nous travaillons ensemble :



Conseils des partenaires du secteur

- Rencontres régulières avec des groupes consultatifs

Groupe de référence

Table ronde ministérielle

Communication et progrès

- Échange de renseignements et dialogue

Conférences

Réunions
d'associations
sectorielles et de
groupes-cadres

Mises à jour
par courriel

Mobilisation pour des domaines particuliers

- Différentes approches fondées sur le travail
- Entendre différents points de vue, y compris ceux de personnes ayant une expérience vécue

Progrès jusqu'à maintenant – Quelques faits saillants

Mettre
l'individu
en
premier

Améliorer
la qualité
et la
reddition
de
comptes



Une initiative axée sur le logement :

Aider les gens à trouver un logement dans la communauté et à vivre de manière plus indépendante



Soutiens pour les familles et les fournisseurs de soins :

Subventions aux réseaux de soutien aux familles pour renforcer leurs capacités



Le programme Passport :

Lignes directrices mises à jour le 1^{er} avril 2023, les changements offrent plus de choix et de flexibilité



Campagne d'éducation et de sensibilisation :

Campagne dans les médias sociaux pour promouvoir des collectivités accueillantes pour les personnes ayant une déficience intellectuelle



Soutenir la main-d'œuvre :

Compétences essentielles modernisées
Campagne de promotion et de recrutement
Formation en matière de leadership

Campagne d'éducation et de sensibilisation : #VoirMesCapacités

 ON Services Sociaux et Communautaires 
@ONAideSociale

Lorsque vous rencontrez une personne ayant une déficience intellectuelle, avez-vous des idées préconçues? Commencez par une conversation pour mieux comprendre les intérêts, les compétences et les besoins de la personne. Info : Ontario.ca/VoirMesCapacit...

#VoirMesCapacités
[Translate Tweet](#)



Bâtir des communautés plus inclusives et une main-d'œuvre plus forte

#VoirMesCapacités

ALT

 ON Services Sociaux et Communautaires 
@ONAideSociale

Les personnes ayant une déficience intellectuelle veulent être actives au sein de leur communauté. Nos attitudes et idées préconçues nous empêchent de voir leur contribution.

Mettons l'accent sur les capacités : Ontario.ca/VoirMesCapacit...

#VoirMesCapacités
[Translate Tweet](#)



Éliminer les idées préconçues pour bâtir des communautés plus inclusives

#VoirMesCapacités

ALT

 ON Services Sociaux et Communautaires 
@ONAideSociale

Que vous soyeux éducateur, ami ou voisin, entamer une conversation personnelle peut faire du bien.

Apprenez comment rendre les collectivités plus accueillantes et inclusives pour les personnes avec une déficience intellectuelle. Ontario.ca/VoirMesCapacit...

#VoirMesCapacités
[Translate Tweet](#)



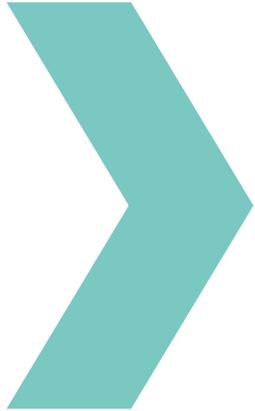
Créer des communautés accueillantes

#VoirMesCapacités

ALT

What are we working towards?

Une nouvelle approche de financement centrée sur la personne, où le financement est **directement lié aux besoins des personnes** et où les personnes ont des options pour **un plus grand choix et une plus grande flexibilité**.



État futur

Les personnes reçoivent une aide en fonction de leurs besoins - une plus grande équité grâce à un financement individualisé et à des budgets liés aux besoins évalués des personnes.

Il y a plusieurs façons d'atteindre cet état futur.

Une main-d'œuvre qualifiée pour le secteur

Quel est le but de nos efforts?

- Une stratégie à long terme pour favoriser une main-d'œuvre qualifiée, diversifiée et professionnelle

Piliers proposés du cadre stratégique en faveur de la main-d'œuvre



Multiplier et stabiliser les effectifs



Améliorer les compétences et la formation



Moderniser le paysage de l'emploi et de la main-d'œuvre



Faire avancer la professionnalisation